**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области».**

г. Кокшетау 30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01-09/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – заместитель директора по учебно-воспитательной работе Сембаева Ася Кенжебековна. (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на директора колледжа Бегайдарова Ерлана Бегайдаровича.

Имеется Устав ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области, утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 20 ноября 2019 года № А-11/562 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области от 11.06. 2021 года за № 56-ж/қ руководителем ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области назначен Бегайдаров Ерлан Бегайдарович.

Миссия ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области стать конкурентноспособным колледжем в сфере образовательных услуг Акмолинской области и Республики Казахстан. Согласно уставу, ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области осуществляет 32 функции.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области установлено следующее:

**Направление «Управление персоналом».**

*Штатная численность* по состоянию на 01.06.2023 года составляет 125 единиц, фактическая численность 120 единиц.

Структура штатной численности состоит из 5 отделов; штатной численностью предусмотрено: 1 директор колледжа, 5 заместителей директора колледжа, преподавательский состав, мастера производственного обучения, работники хозяйственной части. Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Конфликта интересов в ходе анализа не установлено.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

*Конкурсы на замещение вакантных должностей.*

За анализируемый период проведено 2 конкурса на занятие вакантных педагогических должностей.

Чистая сменяемость за анализируемый период – 15 единиц.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

**Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.**

За анализируемый период в ГККП «Строительно-технологический колледж, город Кокшетау» при управлении образования Акмолинской области обращений физических и юридических лиц не поступало. Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц Колледжа не поступали.

**Направление – «Государственные услуги»**.

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НҚ в организации образования оказывается 7 государственных услуг:

* Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования - 36;
* Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования - 260;
* Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании - 19;
* Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования - 245;
* Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования - 27;
* Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование - 6;
* Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования - 6.

За период с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года оказано всего: 599 услуг.

Все государственные услуги в сфере образования оказываются на бесплатной основе.

*3) Информация о наиболее востребованных государственных услугах:*Наиболее востребованными государственными услугами в Колледже являются:

*«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 245 услуг за указанный период;*

*«Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - 260 услуги за указанный период.*

Для комфортного получения электронных госуслуг в колледже на первом этаже функционирует уголок самообслуживания.Здесь сотрудники колледжа, студенты могут самостоятельно получать услуги, доступные на портале электронного правительства.

Внутренний анализ коррупционных рисков в учебном заведении проведён в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и в соответствии с «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12. Состав рабочей группы и порядок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утверждён приказом исполняющего обязанности руководителя колледжа. Анализ осуществлялся по следующим направлениям:  1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность учебного заведения – не выявлено;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности колледжа – не выявлено.

При приеме на работу на административную должность, проводится собеседование по знанию антикоррупционных рисков. При назначении на должность в обязательной порядке проводится спецпроверка на наличие судимости (за отчетный период фактов судимости не имеется и не приняты).

Основные показатели финансовой деятельности колледжа размещены в разделе «Открытый бюджет» на сайте учебного заведения. Здесь работники бухгалтерии учебного заведения не только размещают информацию о расходовании бюджетных средств, но и информируют посетителей сайта о дальнейшей работе над бюджетом.Информация обновляется ежеквартально. Также ежеквартально проводиться внутренняя финансовая деятельность бухгалтерии, один раз в два года проходит проверка аудиторской организацией и налоговым органом.

На сайте колледжа постоянно размещается информация о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции.

**Контроль качества оказания государственных услуг.**

За указанный период нарушений сроков оказания государственных услуг не выявлено, жалоб не поступало.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков по направлению «Государственные услуги» установлен риск по оказанию государственной услуги «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования»: при подаче заявки через ПЭП она попадает к передающему колледжу. Таким образом, принимающий колледж не получает ни заявки на перевод, ни сопутствующей информации об успеваемости студента, желающего перевестись, и какие предметы/модули в каком объёме студент освоил, для этого нужна копия зачётной книжки, которую при подаче заявки через ПЭП в настоящее время нет возможности прикрепить. Рекомендации: Подготовить и направить письмо в НАО "Государственная корпорация правительство для граждан" для устранения данного риска.

В Строительно-технологическом колледже города Кокшетау по правовому просвещению студентов и профилактике коррупции проводится следующая работа:

1. Утвержден план мероприятий по профилактике и противодействию  коррупции.
2. Утвержден состав комиссии по противодействию  коррупции, в обязанности которого входит проведение мониторинга всех проводимых мероприятий по профилактике коррупции.
3. Размещен стенд с размещением соответствующих материалов в фойе колледжа, с упоминанием телефонов доверия.
4. Размещен «Ящик доверия» в фойе колледжа.
5. Распространяются листовки, брошюрки на тему антикоррупционной деятельности.
6. Создан и функционирует добровольный клуб «Саналы ұрпақ», в состав которого входят 30 студентов колледжа.
7. Проводится пропаганда правовых знаний и соблюдений антикоррупционного законодательства среди студентов СТК посредством проведения круглых столов, классных часов, собраний классными руководителями, правовых дисциплин преподавателями.
8. Психологом и социальным педагогом колледжа проведены социальные анонимные анкетирования по факту вымогательства.
9. Проводятся встречи с представителями Молодежного ресурсного центра города и области по пропаганде и разъяснению основных положений посланий Главы государства народу Казахстана.

